



Unità Ispettiva per le verifiche Periodiche - Bottari Tecnologie S.r.l

La percezione dell'imparzialità è un elemento fondamentale affinché sia riconosciuta l'obiettività nell'operato di **Bottari Tecnologie S.r.l**, a tale scopo la direzione si impegna a garantire il controllo sulla propria imparzialità e l'assenza di conflitti di interesse, attraverso:

1. L'approntamento di un approccio neutrale:

- Adottando uno specifico listino prezzi per i servizi di verifica periodica;
- Gestendo tempestivamente e puntualmente i reclami, i ricorsi e gli appelli.

2. Il controllo dei conflitti di interesse dell'azienda, del personale e dei collaboratori:

- Predisponendo la modulistica necessaria a raccogliere l'impegno all'imparzialità, all'indipendenza e alla riservatezza;
- Programmando l'analisi, nel contesto operativo, dei rischi, delle minacce all'imparzialità e delle contromisure adottate;
- Riesaminando sistematicamente l'analisi dei rischi e mantenendola aggiornata.

3. La garanzia dell'obiettività nelle Verifiche Periodiche:

- Specificando, in modo chiaro ed inequivocabile, i criteri per valutare la conformità dei sistemi di pesatura, facendo riferimento esclusivamente alle normative applicabili;
- Impiegando personale tecnico competente e qualificato.

La direzione di **Bottari Tecnologie S.r.l** richiede a tutto il proprio personale di svolgere sia le attività di verifica periodica sia quelle collegate ad essa con onestà, rettitudine ed obiettività.

Poiché la dichiarazione anticipata di potenziale conflitto di interesse o di influenza indebita è di per sé un fattore di attenuazione che riduce i livelli di rischio, il Responsabile Tecnico eseguirà una attenta valutazione del contesto e come necessario intraprenderà ogni azione tesa a limitarne l'impatto oppure disporrà una deroga a fronte di specifiche decisioni/azioni e/o monitoraggi. Quindi, per non compromettere l'imparzialità dell'operato della UIVP, tutti comunicheranno a RT, non appena si presenta, ogni eventuale pressione commerciale, finanziaria o di altro genere, al fine di limitarne l'impatto.

Infine il personale ed i collaboratori tutti, sottoscrivendo l'impegno alla riservatezza ed all'imparzialità, consapevoli delle sanzioni disciplinari in caso di violazione dovranno assicurare:

- Il rispetto del segreto d'ufficio, sullo scopo, sui risultati delle Verifiche periodiche e su ogni altra informazione acquisita durante l'espletamento delle attività di verifica;
- Il non utilizzo a fini privati delle informazioni di cui viene a conoscenza durante l'attività;

Data: 30/09/2018

La Direzione;